

	Versione: 1.0
	Ultima modifica: 18/10/2024
	Prossima revisione:
Keywords Studios Italy Politica sulla parità di Genere	Dipartimento:
	Contatti:
Da leggere insieme a: Keywords Studios Code of Conduct, Harassment Response Policy and Respectful Communications Guidelines	
CONFIDENZIALE E PROPRIETARIO	

SOMMARIO:

- Questo documento afferma l’impegno di Keywords Studios Italy a promuovere la parità di genere sul posto di lavoro e riflette la visione di Keywords Studios di integrare i principi di diversità, equità, inclusione e appartenenza nella nostra attività quotidiana.
- Proibisce la discriminazione basata sull’identità o l’espressione di genere e garantisce pari opportunità per lo sviluppo e l’avanzamento di carriera. Supportiamo l’equilibrio tra vita lavorativa e privata attraverso modalità flessibili e offriamo formazione per sensibilizzare sulle questioni legate alla parità di genere.
- Le Risorse Umane di Keywords Studios Italy e il Comitato Guida sono responsabili dell’implementazione e applicazione di questa politica. I manager e supervisor sono tenuti a sostenerla e verranno effettuate revisioni regolari.

Contents

Gestione e Definizioni della Politica.....	3
Natura del documento.....	3
Scopo.....	3
Definizioni	3
Ambito.....	3
Politica.....	4
Governance della Politica.....	4
Violazioni della Politica	5
Classificazione del documento e lingue	5
Storia del documento.....	6

Gestione e Definizioni della Politica

Natura del documento

Questo documento è considerato una politica di Keywords Studios Italy (KWIT). È soggetto alle leggi e normative applicabili, alle politiche, ai processi e agli standard locali.

Scopo

Lo scopo di questa Politica sulla parità di Genere è:

- i) Garantire che tutti gli individui siano trattati con dignità, rispetto ed equità, indipendentemente dalla loro identità o espressione di genere in KWIT.
- ii) Promuovere la parità di genere in tutti gli aspetti delle attività di KWIT, incluse il recruiting, la retention, le promozioni e la cultura aziendale.
- iii) Proteggere contro la discriminazione e stabilire pari opportunità sulla base del genere, come indicato nell'Articolo 3 della Costituzione Italiana, inclusi ma non limitati ai requisiti sulla parità di genere del [Decreto Legislativo n. 198 del 2006, noto anche come Codice delle Pari Opportunità tra Donna e Uomo](#).
- iv) Implementare uno standard comune per la parità di genere in tutte le sedi di Keywords Studios Italy e fornire la procedura per la segnalazione in caso di violazione di tale standard.

Definizioni

La discriminazione basata sul sesso o discriminazione di genere si riferisce al trattamento ingiusto o diverso di una persona a causa del suo sesso biologico o genere. Ci sono due tipi complementari di discriminazione:

- Discriminazione diretta: quando una persona è trattata, in base al sesso, meno favorevolmente di un'altra in una situazione simile;
- Discriminazione indiretta: quando una disposizione, un criterio o una pratica apparentemente neutrale mette una persona di un certo sesso in una posizione di svantaggio rispetto a persone di sesso opposto, a meno che tale disposizione sia giustificata da un obiettivo legittimo e i mezzi per raggiungere tale obiettivo siano appropriati e necessari.

Ambito

Questa Politica si applica a tutti i dipendenti di Keywords Studios Italy e ha l'obiettivo di proteggere tutti coloro che vi lavorano. Per questo motivo, si prevede che tutti i manager e i supervisor, sia locali che stranieri, sostengano questa Politica e promuovano una cultura di

inclusione e rispetto all'interno dei loro team. Le procedure relative alla violazione della Politica sono delineate nel Keywords Studios Code of Conduct e nella procedura di Grievance.

Politica

La Politica di Keywords Studios Italy sulla parità di genere è la seguente:

- Fornire pari opportunità di sviluppo e avanzamento di carriera a tutti i dipendenti, indipendentemente dall'identità o dall'espressione di genere. Questo include garantire processi equi e imparziali per il reclutamento, la valutazione delle prestazioni e la promozione.
- Proibire la discriminazione basata sull'identità o espressione di genere in tutti gli aspetti dell'impiego, tra cui assunzione, compensi, benefit, promozioni e azioni disciplinari.
- Aumentare la rappresentanza delle donne nell'organizzazione a tutti i livelli attraverso reclutamento, sviluppo e progressione di carriera.
- Riconoscere l'equilibrio tra vita lavorativa e privata per tutti i dipendenti, fornendo modalità di lavoro flessibili e politiche di supporto per soddisfare le diverse esigenze della nostra forza lavoro, tra cui congedi parentali, orari flessibili e opzioni di lavoro ibrido.
- Offrire opportunità di formazione ed educazione per aumentare la comprensione delle disuguaglianze di genere e dotare dipendenti e manager delle competenze necessarie per creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.
- Condurre analisi del divario salariale di genere e implementare attività per affrontare eventuali differenze.

Keywords Studios Italy Srl ha implementato un Sistema di Gestione della Parità di Genere in conformità con UNI/PdR 125:2022 e ha avviato un processo di cambiamento culturale per raggiungere e mantenere un equilibrio di genere più equo. I progressi saranno monitorati in base ai seguenti KPI:

- Numero di donne/uomini
- Equità salariale tra donne/uomini
- Livelli di donne/uomini
- Equità delle opportunità di carriera tra donne/uomini

Governance della Politica

La leadership aziendale è impegnata a promuovere la parità di genere, sosterrà attivamente e implementerà iniziative per valorizzare la diversità e l'inclusione all'interno dell'organizzazione.

La leadership aziendale ha assegnato risorse e responsabilità adeguate per perseguire, raggiungere e mantenere gli obiettivi di stabilità della parità di genere e ha nominato un

Comitato Guida per l'adozione e l'applicazione continua ed efficace della Politica per la parità di genere.

I membri del Comitato Guida sono:

- Fulvio Sioli, Amministratore Delegato
- Laura Vaccarella, Senior HR Manager
- Marco Costa, CFO
- Athena-Maria Enderstein, Group Head of DEIB
- Paola Marina Riva, HR Ops Team Lead

Tutte le domande relative a questa Politica devono essere indirizzate al dipartimento Risorse Umane a pmriva@keywordstudios.com e lvaccarella@keywordstudios.com.

Questa Politica sarà periodicamente revisionata e aggiornata da Keywords Studios Italy in conformità con le politiche e gli standard operativi di Keywords Studios. Le procedure e le pratiche relative a questa Politica saranno anch'esse periodicamente riviste e potranno essere emanate ulteriori linee guida pratiche per garantire la conformità alla Politica.

Il dipartimento Risorse Umane di Keywords Studios Italy, in consultazione con il Comitato Guida e il team Diversity, Equity, Inclusion, and Belonging, sarà responsabile della revisione e dell'aggiornamento regolare di questa Politica per garantirne l'efficacia e la rilevanza.

Le Politiche relative a Diversity, Equity, Inclusion, and Belonging (DEIB) sono di competenza del Keywords Studios Group Environment, Social, and Governance Management Committee.

Violazioni della Politica

La violazione di questa Politica può comportare sanzioni, come previsto dalle politiche del dipartimento People & Culture, inclusa la cessazione del rapporto di lavoro.

Se non sei sicuro di quali azioni possano violare i controlli di questa Politica, puoi rivolgerti al team HR.

Classificazione del documento e lingue

Questo documento è classificato come Politica interna di Keywords Studios secondo P.01_Rev.0_Gestione documentazione della Parità di Genere.

Questa Politica sarà disponibile solo in inglese e italiano.

Keywords Studios Italy srl
Fulvio Sioli
Managing Director

DocuSigned by:

1304905DE49E47F...

